



公益財団法人 日本オリンピック委員会

# アスナビ = 無料職業紹介事業



公益財団法人日本オリンピック委員会

競技団体を通じてアスナビに

# 登録するトップアスリートとは



## JOC・競技団体強化指定選手

- 登録時直近の強化指定を確認し競技団体から推薦を受け登録



## 新卒に限り競技団体から推薦を受けた選手

- 推薦基準を満たし競技団体からの推薦を受け登録



## オリンピック・パラリンピック大会出場経験者

- 出場経験を持ち競技団体から推薦を受け登録



公益財団法人日本オリンピック委員会

# 就職実績

<b>1.就職人数</b>	<b>206社 328名</b> (オリンピック 夏季 <b>215</b> 名、冬季 <b>66</b> 名、パラリンピック <b>47</b> 名) ※2020年11月16日現在 2021年4月1日入社の内定者含む
<b>2.主な就職 競技種目</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・夏季 陸上 <b>61</b>名 水泳 <b>23</b>名 フェンシング <b>24</b>名 ビーチバレー <b>14</b>名 テコンドー <b>11</b>名 体操 <b>11</b>名</li><li>・冬季 スキー <b>21</b>名 女子アイスホッケー <b>22</b>名 スケート <b>20</b>名</li><li>・パラ 水泳 <b>7</b>名 パワーリフティング <b>7</b>名 アーチェリー <b>3</b>名</li></ul>



# 雇用条件



## 正社員または契約社員として「雇用契約」

- 現役引退後も社員として雇用
- 引退後の勤務・処遇の相談



## 競技活動経費の実質補助

- 遠征費（国内・国外）合宿費
- 大会エントリー費、用具、メンテナンス費、コーチ代など



## 競技優先の勤務体制

- みなし勤務制度の導入検討
- 年単位で大会、合宿や月単位でスケジュールの確認共有



# 採用実績



## 採用の目的

- 企業イメージアップ、スポーツを通じてCSR
- 社員の「一体感の醸成」「士気の高揚」



## 採用の基準

- 競技力は元より「人間力」が求められる
- 職場の活性役として



## 採用後の課題

- 仕事の与え方
- 応援体制づくり





# カスタマーサポート

## ◇ 企業情報交換会

ナレッジの共有  
企業間のネットワーク構築



## ◇ 選手研修会

社会人の基礎教育  
アスナビOBOG講話  
アスナビ選手の交流

